

DEINE BENEFITS

Gute Arbeit muss gut bezahlt werden – wird sie bei uns auch! Doch das Johanneswerk bietet weit mehr als ein faires Gehalt:

Neben tariflichen Leistungen wie Jahressonderzahlung und Kinderzuschuss legen wir großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gesundheit und persönliche Weiterentwicklung.

Ob Fortbildungen, JobRad oder flexible Arbeitszeiten: **Unsere Benefits sind so vielfältig wie die Menschen, die bei uns arbeiten.**



Komm
in unser
Team!

Deine Benefits!



Beruf, Familie &
Privatleben



Tarifliche Leistungen
und finanzielle Vorteile



Teamgeist






Personalentwicklung

Wir freuen uns auf dich!

Team Recruiting
Schildescher Str. 101
33611 Bielefeld

Telefon: 0521 801-1000
E-Mail: jobs@johanneswerk.de

-  Ev. Johanneswerk
-  [ev.johanneswerk](https://twitter.com/ev.johanneswerk)
-  [ev-johanneswerk.ggmbh](https://www.linkedin.com/company/ev-johanneswerk-ggmbh)

Weitere
Infos!

WERDE TEIL DES GUTEN WERKS
[KARRIERE.JOHANNESWERK.DE](https://www.karriere.johanneswerk.de)





TARIFLICHE LEISTUNGEN

- **Zuschläge für besondere Arbeitszeiten:** Samstag: 15 %, Sonn- oder Feiertag: 35 – 50 %, Nacht: 25 %
- **Wechselschichtzulage:** bis zu 200 €* brutto
- **Vertretungszuschlag:** Einspringen wird honoriert
- **Kinderzuschlag pro Kind:** 100 € bei Vollzeit
- **31 Tage Urlaub**
- **Jahressonderzahlung:** sogenanntes „13. Gehalt“
- **betriebliche Altersvorsorge:** vom Arbeitgeber bezuschusst
- **Wahltag:** auf Wunsch 3 Tage pro Jahr unentgeltliche Freistellung ab 10-jähriger Beschäftigungsdauer



Lust mehr zu erfahren?



Dann informiere dich online im Karriereportal!

Gilt ab 1.9.2026

FINANZIELLE VORTEILE

- **JobRad-Leasing:** etwas für die Gesundheit tun – und für die Umwelt
- **Corporate Benefits:** Rabatte auf viele Markenprodukte erhalten
- **vergünstigte Krankenzusatzversicherung:** ohne Gesundheitsprüfung in den ersten sieben Monaten

BERUF, FAMILIE, PRIVATLEBEN

- **audit berufundfamilie:** Dienstliches und Privates gut miteinander vereinbaren
- **flexible Arbeitszeiten:** Freiräume nutzen und gestalten
- **Schichtschema:** sich auf Dienstpläne verlassen können
- **Teilzeitvereinbarungen:** zur Lebensphase passend arbeiten
- **Mobiles Arbeiten:** Arbeitsweg sparen, Flexibilität gewinnen
- **Sabbatical:** sich einfach mal eine Auszeit gönnen



TEAMGEIST

- **Soziale Angebote und Seelsorge:** sich gut behütet wissen
- **Willkommenstage:** sich als Teil des guten Werks fühlen
- **Feiern und Ausflüge:** Kolleg*innen mal ganz anders kennenlernen



PERSONALENTWICKLUNG

- **Perspektivgespräche:** gemeinsam Chancen ergreifen
- **Fort- und Weiterbildung:** von vielfältigen Johanneswerk-Angeboten profitieren
- **Führungskräftequalifikation:** sich zu zielsicherer und wirksamer Führung befähigen
- **Trainee-Programme:** Karriereperspektiven eröffnen
- **Hospitationen:** von Anfang an gut vernetzt sein und Einblicke gewinnen