

Evangelisches  
Johanneswerk



DAS  
EV. JOHANNESWERK  
ALS ARBEITGEBER

**HIER BIN ICH  
TEIL DES  
GUTEN WERKS.**

Neue  
Auflage

**Willkommen beim  
Evangelischen Johanneswerk!**



# Liebe Leserin, lieber Leser,

warum haben Sie sich für einen sozialen Beruf entschieden?



Wenn wir im Ev. Johanneswerk diese Frage stellen, dann hören wir oft: Ich will etwas Sinnvolles tun und Menschen unterstützen. Diese Antwort verbindet uns im ganzen Unternehmen, von der Geschäftsführung bis zur Auszubildenden. Wir alle sind Teil eines guten Werks. Jede und jeder trägt mit der eigenen Arbeit dazu bei, dass wir im Johanneswerk viele tausend Menschen pflegen, begleiten und unterstützen können.

Natürlich ist das nur die eine Seite. Neben dem Wunsch, etwas Gutes tun zu wollen, begleiten uns täglich Zeitdruck, Sparzwänge und schwierige Bedingungen. Wir müssen uns im Wettbewerb behaupten und mit den Geldern auskommen, die zur Verfügung stehen. Auch das gehört dazu.

Soziale Arbeit ist anstrengend. Sie ist aber auch enorm bereichernd. Dass wir sie gern tun, verbindet uns alle.

In dieser Broschüre erfahren Sie mehr über unser gemeinsames gutes Werk. Und über die Besonderheiten und Vorteile, die wir Ihnen als Arbeitgeber bieten.

A handwritten signature in blue ink that reads "I. Habenicht".

Dr. Ingo Habenicht                      und  
(Vorsitzender der Geschäftsführung)

A handwritten signature in blue ink that reads "Susanne Schweidtmann".

Dr. Susanne Schweidtmann  
(Leiterin Personalmanagement)



„ICH LIEBE MEINE ARBEIT, VOR ALLEM DEN UMGANG MIT VIELEN  
VERSCHIEDENEN MENSCHEN. DIE BEWOHNER SCHAFFEN ES IMMER  
WIEDER, MIR AUCH IN STRESSIGEN MOMENTEN EIN LÄCHELN INS  
GESICHT ZU ZAUBERN.“

Verwaltungskraft, Johanneswerk Wohnverbund Bochum-Herne

# Warum ist das Ev. Johanneswerk ein gutes Werk?

Das Johanneswerk ist ein modernes diakonisches Unternehmen: In ganz NRW sind rund 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unseren über 70 Einrichtungen tätig. Wir im Johanneswerk haben eine gemeinsame Vision – ein Ideal, das uns antreibt und unserer Arbeit Sinn verleiht: „Wir wollen, dass alle Menschen in Würde, selbstbestimmt und in Gemeinschaft leben können.“

Wie wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dafür konkret einen Beitrag leisten können und für wen wir uns einsetzen, beschreibt unsere Mission:

„Wir sind überzeugt: Jeder Mensch ist einzigartig. Seine Würde ist unverlierbar, in jeder Situation, unabhängig von allem Handeln. Zum Menschen gehören Selbstbestimmung sowie das Recht auf Privatheit und Gemeinschaft, im Leben wie im Sterben. Dafür setzen wir uns ein, begründet im christlichen Glauben an einen liebenden Gott.

Wir arbeiten mit Menschen für Menschen – kompetent, leidenschaftlich

und kreativ. Wir achten ihre Wünsche und Möglichkeiten für ein selbstbestimmtes Leben. Wir unterstützen sie, nach eigener Wahl zu wohnen und am gesellschaftlichen Leben teilzunehmen. Dazu kooperieren wir mit anderen und entwickeln uns und unsere Angebote immer weiter.

Wir arbeiten hauptsächlich für Menschen im Alter, die Pflege oder Hilfe brauchen, Menschen mit Beeinträchtigungen und Menschen mit psychischen Erkrankungen – unabhängig von ihrem Glauben und Bekenntnis, Herkunft, Alter, Geschlecht oder sexueller Orientierung. Gesellschaftlich, sozialpolitisch und fachlich treten wir für unsere Überzeugung und unseren Auftrag ein.

So verstehen wir Diakonie.“

Für diese Aufgabe schaffen wir die bestmöglichen Arbeitsbedingungen. Faire Bezahlung und vielfältige Zusatzleistungen sind uns ebenso wichtig wie eine gute Arbeitsatmosphäre und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.



„EINE HELFENDE HAND, EIN GROSSES HERZ UND OFFENE OHREN:  
DAS SCHAFFT EINE EINFÜHLSAME UND FESTE BEZIEHUNG ZUM MENSCHEN  
UND BILDET DEN MITTELPUNKT UNSERER ARBEIT.“  
Betreuungskraft, Marie-Schmalenbach-Haus

## Wofür steht das Ev. Johanneswerk als Arbeitgeber?

Im Ev. Johanneswerk arbeiten wir alle an einem gemeinsamen guten Werk: Wir pflegen und begleiten Menschen, die Unterstützung brauchen. Die Grundlage unserer Arbeit ist der christliche Auftrag zur Nächstenliebe. Dabei ist uns die fachliche Qualität unserer Arbeit ebenso wichtig wie der respektvolle und wertschätzende Umgang

sowohl untereinander als auch mit Bewohnern und Klientinnen. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, unsere Arbeitsbedingungen gut zu gestalten und kontinuierlich zu verbessern. Auch wenn die Bedingungen in der sozialen Arbeit nicht immer einfach sind – etwas Sinnvolles zu tun, verbindet und motiviert uns.



„WENN ICH ZUR ARBEIT GEHE, FREUE ICH MICH AUF DIE GUTE ZUSAMMENARBEIT UND DIE FACHLICHE AUSEINANDERSETZUNG INNERHALB EINES STARKEN TEAMS. AUSSERDEM KANN ICH HIER MEINE BERUFSZIELE VERWIRKLICHEN.“

Psychologin, Klinik Wittgenstein

# Was bietet mir das Ev. Johanneswerk?

## UNSER ARBEITGEBERVERSPRECHEN

Ein gutes Werk erfordert gute Arbeitsbedingungen. Dazu gehört neben angemessener Bezahlung und Zusatzleistungen auch der Blick auf Sie und auf Ihre Lebenssituation. Wir versprechen Ihnen:

- **WIR NEHMEN MENSCHEN WAHR.**
- **WIR FÖRDERN  
DIE VEREINBARKEIT VON BERUF,  
FAMILIE UND PRIVATLEBEN.**
- **WIR ERMÖGLICHEN  
ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN.**
- **WIR BEZAHLEN  
ÜBERDURCHSCHNITTLICH.**
- **WIR BIETEN SICHERHEIT.**

# UNSER ARBEITGEBERVERSPRECHEN

## ■ WIR NEHMEN MENSCHEN WAHR.

Unser gemeinsamer Auftrag ist es, für Menschen da zu sein, die Unterstützung benötigen. Doch nicht nur mit ihnen wollen wir respektvoll umgehen: Auch untereinander legen wir Wert auf eine gute Atmosphäre. Daran arbeiten wir kontinuierlich.

## ■ WIR FÖRDERN DIE VEREINBARKEIT VON BERUF, FAMILIE UND PRIVATLEBEN.

Wir alle haben private Verpflichtungen und Bedürfnisse, die sich in den verschiedenen Lebensphasen immer wieder ändern können. So gut wie möglich versuchen wir, Ihre Interessen, familiären Aufgaben und gesundheitlichen Herausforderungen mit den dienstlichen Erfordernissen in Einklang zu bringen.

## ■ WIR ERMÖGLICHEN ENTWICKLUNGSCHANCEN.

Sich weiterzubilden, voranzukommen und sich zu verändern, gehört zum Berufsleben dazu. Ihren Wunsch nach Karriere und Gestaltungsspielräumen unterstützen wir gern mit Seminaren und Förderprogrammen.

## ■ WIR BEZAHLEN ÜBERDURCHSCHNITTLICH.

Es ist uns wichtig, Ihre Arbeit angemessen mit hohen tariflichen Vergütungen und vielfältigen Zusatzleistungen zu bezahlen.

## ■ WIR BIETEN SICHERHEIT.

Wir können Ihnen eine berufliche Sicherheit bieten, die in der Arbeitswelt ungewöhnlich ist: Das Johanneswerk ist nicht nur groß, sondern auch vielfältig aufgestellt. Das ermöglicht uns, auch in unvorhergesehenen Situationen gute Lösungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden.



„ICH KANN IM JOHANNESWERK BERUF UND FAMILIE VERBINDEN  
UND HABE SO DIE CHANCE FÜR EINEN BERUFSAUFGSTIEG. HIER HABE  
ICH AUCH MEINEN MANN KENNEN UND LIEBEN GELERNT!“  
Bereichsleitung, Wohnverbund Essen

# Wie bringe ich im Ev. Johanneswerk Beruf, Familie und Privatleben unter einen Hut?



Zertifikat seit 2013  
audit berufundfamilie

Das Johanneswerk unterstützt Sie dabei, Ihre dienstlichen und privaten Belange möglichst gut in Einklang zu bringen. Wenn beispielsweise die Urlaubsplanung mit den Ferienzeiten von Kita und Schule kollidiert oder die pflegebedürftige Mutter kurzfristig Hilfe braucht, dann sind praktikable Lösungen gefragt. Das „audit berufundfamilie“ hilft uns dabei, familienbewusste Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen.

## ARBEITSRECHTLICHE LEISTUNGEN

Die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland halten vielfältige Unterstützung für Ihre Familie bereit: Beihilfen bei Geburt oder Todesfall, monatlicher Kinderzuschlag, Dienstbefreiung in besonderen Fällen und eine betriebliche Altersvorsorge sind Beispiele dafür.

## ARBEITSZEIT UND -ORGANISATION

Auch bei „familienunfreundlichen“ Arbeitszeiten berücksichtigen wir Ihre Bedürfnisse so gut wie möglich: Sie können Ihre Arbeitszeit über ein Ampelkonto steuern, als Teilzeitbeschäftigte Vereinbarungen über Ihre Arbeitszeit treffen oder ein Sabbatical in Anspruch nehmen.

## BERUF UND KINDER

Während familienbedingter Auszeiten halten wir Kontakt zu Ihnen. An manchen Arbeitsstätten gibt es außerdem Kinderbetreuung in den Ferien und Kooperationen mit Kitas. Ferienzeiten von Kita und Schule berücksichtigen wir bei der Urlaubsplanung im Team.

## BERUF UND PFLEGE

Wenn Ihre Angehörigen pflegebedürftig werden, finden Sie bei uns unbürokratisch Beratungsangebote direkt vor Ort. Oder Sie besuchen eine der vielen Fachveranstaltungen in unseren Einrichtungen, die natürlich auch Mitarbeitenden offen stehen.

# Wie kann ich in das Ev. Johanneswerk einsteigen?

Wenn auch Sie Teil des guten Werks werden möchten, bieten wir Ihnen verschiedene Einstiegsmöglichkeiten.

## DIREKTEINSTIEG

Vom Altenpfleger bis zur Architektin, von der Heilerziehungshelferin bis zum Controller: Wir bieten Arbeitsplätze

für vielfältige Berufsgruppen. Und suchen immer wieder nach Verstärkung.

## PRAKTIKUM

In unseren über 70 Einrichtungen und auch in der Verwaltung ermöglichen wir Praktika für Menschen, die sich

beruflich orientieren oder erste praktische Erfahrungen sammeln möchten.

## AUSBILDUNG

Wir bilden in vielfältigen Berufen aus: in der Altenpflege und der Heilerziehung, im kaufmännischen Bereich und

der Hauswirtschaft. Dabei verbinden wir Theorie und Praxis auf hohem Niveau.

## JOHANNESWERK-JAHR

Unser Freiwilliges Soziales/Diakonisches Jahr bzw. unser Bundesfreiwilligendienst ermöglicht, das Leben aus anderen Perspektiven kennen zu ler-

nen und den Alltag in einem sozialen Arbeitsfeld hautnah zu erleben.



„ICH BIN SEIT 1987 IM JOHANNESWERK UND HABE HIER BERUFSBEGLEITEND  
MEINE AUSBILDUNG ZUM ALTENPFLEGER UND DIE WEITERBILDUNG ZUR  
VERANTWORTLICHEN PFLEGEFACHKRAFT GEMACHT. HEUTE BIN ICH  
PFLEGEDIENSTLEITUNG. VIELLEICHT REICHT DAS AUS, UM MEINE LEIDENSCHAFT  
ALS JOHANNESWERKER DEUTLICH ZU MACHEN...“  
Pflegedienstleitung, Buchenhof

# Wie kann ich mich im Ev. Johanneswerk weiterentwickeln?

Neues dazulernen und auch persönlich zu wachsen, gehört zu jeder Laufbahn dazu. Im Johanneswerk bieten wir Ihnen unterschiedliche Möglichkeiten, Ihren persönlichen Weg weiterzuverfolgen.

## **BILDUNG IM JOHANNESWERK**

Unser breites Fortbildungsprogramm ermöglicht Ihnen, sich neues Wissen und neue Kompetenzen in verschiedenen Themenfeldern

anzueignen: von Seminaren aus dem Bereich Pflege und Betreuung bis hin zu Kursen zu Führung oder Arbeitsrecht.

## **PERSPEKTIVGESPRÄCHE**

In regelmäßigen Vier-Augen-Gesprächen tauschen sich Führungskräfte und Mitarbeitende über ihre Zusammenarbeit aus. Gemeinsam werfen

sie einen Blick zurück, bewerten den aktuellen Stand und entwickeln Ziele und Perspektiven für die Zukunft.

## **LAUFBAHNPLANUNG**

Ganz egal, ob Sie sich für eine Fach- oder für eine Führungslaufbahn entscheiden: Wir begleiten Ihre

Entwicklung. In Ihrem Tempo können Sie nach und nach mehr Verantwortung übernehmen.

## **FÖRDERPROGRAMME**

Wer ganz aktiv seinen Karriereweg vorantreiben möchte, kann sich für Förderung bewerben: Ein Trainee-Programm für angehende Einrichtungsleitungen

ist ebenso möglich wie ein Cross-Mentoring für junge Frauen. Auch über individuelle Förderangebote kommen wir gern mit Ihnen ins Gespräch.

## **FÜHRUNGSKRÄFTE-QUALIFIKATION**

Im Rahmen unserer Führungskräfte-Qualifikation fördern wir gezielt Führungskompetenzen. Unterschied-

liche Module setzen hier wesentliche Schwerpunkte zum Thema Führung.



„ICH BIN GLÜCKLICH DARÜBER, DASS DAS JOHANNESWERK MEINE  
WEITERENTWICKLUNG UNTERSTÜTZT UND FÖRDERT. ICH GEHE  
JEDEN TAG GERNE ZUR ARBEIT.“

Trainee Hausleitung, Marienstift/Dietrich-Bonhoeffer-Haus

# Was kann ich von Führungskräften im Ev. Johanneswerk erwarten?

Die Menschen, die im Johanneswerk arbeiten, sichern gemeinsam den Erfolg des Unternehmens. An unsere Führungskräfte richten wir den Anspruch, dafür einen guten Rahmen zu gestalten. Festgehalten wird das in unseren Führungsgrundsätzen.

## **VERANTWORTUNGSÜBERNAHME UND AUFGABENÜBERTRAGUNG**

Unsere Führungskräfte übertragen ihren Mitarbeitenden angemessene Verantwortungsbereiche. Damit diese erfüllt werden können, schaffen sie die notwendigen Bedingungen.

## **KOOPERATION**

Zwischen Teams, verschiedenen Berufsgruppen und externen Netzwerken fördern unsere Führungskräfte die Kooperation und den Wissensaustausch.

## **KONFLIKT**

Konflikte werden konstruktiv aufgegriffen. Zum Umgang mit ihnen gibt es Schulungen.

## **KOMMUNIKATION**

Die Kommunikation mit ihren Mitarbeitenden gestalten unsere Führungskräfte einladend, verständlich und respektvoll. Sie stellen sicher, dass alle Zugang zu den für Sie wichtigen Informationen haben.

## **MITARBEITENDENENTWICKLUNG**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekommen regelmäßig Rückmeldung und werden im Rahmen von Perspektivgesprächen in ihrer Entwicklung gefördert.

## **THEOLOGIE, DIAKONIE UND CHRISTLICHES LEBEN**

Unsere Führungskräfte arbeiten auf Basis eines christlichen Welt- und Menschenbildes. Sie gestalten die Arbeit respektvoll, offen und einladend – unabhängig von Herkunft, Religion oder Weltanschauung.



**WERDE TEIL DES  
GUTEN WERKS**

# Unsere Standorte



## KONTAKT

Ev. Johanneswerk  
 Stabsabteilung Personalmanagement  
 Schildescher Str. 101  
 33611 Bielefeld  
 Tel. 0521 801-2202  
[personal@johanneswerk.de](mailto:personal@johanneswerk.de)  
[www.karriere.johanneswerk.de](http://www.karriere.johanneswerk.de)

