

ZAHLENWERK

Mit über 70 Einrichtungen und zahlreichen ambulanten Angeboten, Schulen, Werkstätten und Tochterunternehmen an weit über 40 Standorten in ganz Nordrhein-Westfalen gehört das Johanneswerk zu den großen diakonischen Trägern Deutschlands.

Rund 7.400 Mitarbeiter*innen sind in den vielfältigen Arbeitsfeldern des Johanneswerks tätig. Unsere Unterstützungsangebote richten sich an alte, kranke und sterbende Menschen genauso wie an Kinder, Jugendliche oder Familien: Sie erhalten Hilfe bei Assistenzbedarf, Pflege und Betreuung, Krankheit oder in Krisensituationen.



GEMEINSCHAFTSWERK

Wir im Johanneswerk haben eine gemeinsame Vision – ein Ideal, das uns antreibt, unser großes Ziel für das Leben auf dieser Welt:

Wir wollen, dass alle Menschen in Würde, selbstbestimmt und in Gemeinschaft leben können.

Die Vision bietet den Rahmen für unsere Arbeit und ist Grundlage unserer Mission: Sie beschreibt, wie wir Mitarbeiter*innen unseren Beitrag zur Erfüllung der Vision leisten können und für wen wir uns tagtäglich einsetzen.




Was die Vision für unseren Umgang miteinander bedeutet, wird in der Interaktion beschrieben: Sie beschreibt Grundlagen für unser Miteinander, die für alle Mitarbeiter*innen gelten. Das Thema Führung ist hier integriert, erhält jedoch einen besonderen Fokus.

So geben uns die folgenden drei Bausteine Orientierung für unseren Arbeitsalltag: Vision, Mission und Interaktion.

Wir freuen uns auf dich!

Team Recruiting
Schildescher Str. 101
33611 Bielefeld

Telefon: 0521 801-2202
E-Mail: personal@johanneswerk.de

-  Ev. Johanneswerk
-  [ev.johanneswerk](https://www.instagram.com/ev.johanneswerk)
-  [ev-johanneswerk-ggmbh](https://www.linkedin.com/company/ev-johanneswerk-ggmbh)

Stand: März 2026

Weitere
Infos!

WERDE TEIL DES GUTEN WERKS.
[KARRIERE.JOHANNESWERK.DE](https://www.karriere.johanneswerk.de)



Zahlen,
Daten,
Fakten!

Mehr Infos
zum guten
Werk!

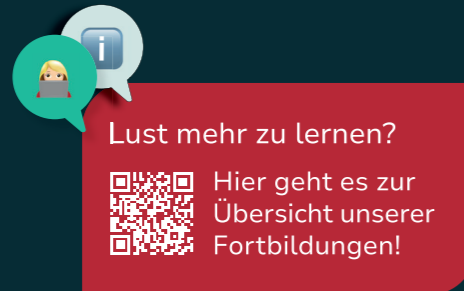


BILDUNGSWERK

Das Johanneswerk ist vielfältig und bietet neben einem breitgefächerten Fort- und Weiterbildungsprogramm umfangreiche Perspektiven. In unseren verschiedenen Arbeitsbereichen können Mitarbeiter*innen ihren ganz eigenen Weg gehen und sich die Karriere aufbauen, die gut zu ihnen passt.

Dabei unterstützt das Werk mit Perspektivgesprächen, Mentoring-Programmen, Führungskräftequalifikationen und vielen weiteren Personalentwicklungsmaßnahmen.

So bestimmen die Mitarbeiter*innen selbst ihre individuelle Entwicklung und gestalten ihre Karriere im Johanneswerk zusammen mit uns.



GLAUBENSWERK

Im Ev. Johanneswerk arbeiten Menschen, die Mitglieder der christlichen Kirchen sind, zusammen mit Mitgliedern Freier Evangelischer Gemeinden und auch anderer Religionen. Bei uns arbeiten auch Menschen, die keiner Konfession oder Religion angehören – dies gehört zum einladenden Charakter der Diakonie.

Wir stärken unsere evangelische Identität gerade dadurch, dass wir einander nicht ausgrenzen, sondern Dialoge führen und eine Dienstgemeinschaft leben.

Wir sind somit offen für alle Kulturen, Religionen und Weltanschauungen, solange sie unseren christlichen Grundsätzen nicht entgegen stehen.

FAMILIENWERK

Beruf, Familie und Privatleben sind uns allen wichtig. Aber alles unter einen Hut zu bringen, ist nicht immer einfach.

Seit 2013 ist das Johanneswerk mit dem audit berufundfamilie zertifiziert. Das Zertifikat ist Ausdruck unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik: eine Aufgabe, die wir sehr ernst nehmen und für die wir uns fortlaufend engagieren.

Die Maßnahmen dafür entstehen in Zusammenarbeit mit vielen Mitarbeiter*innen und werden an verschiedenen Stellen im Johanneswerk sichtbar.

Beispiele dafür sind unter anderem:

- die flexible Gestaltung von Arbeitszeit
- Mobiles Arbeiten
- die Möglichkeit eines Sabbaticals oder Generationen-Gespräche zur Teamentwicklung.



Gemeinsam entwickeln wir im Johanneswerk immer neue Möglichkeiten, die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben zu fördern.



ZUKUNFTSWERK

Den Dienst- und Ausbildungsverhältnissen der Mitarbeiter*innen im Ev. Johanneswerk liegen die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland (AVR.DD) zugrunde. Wir bieten zahlreiche Zusatzleistungen, wie zum Beispiel einen Kinderzuschlag, Geburtsbeihilfe oder eine betriebliche Altersvorsorge.

Ein beispielhafter Blick auf die Ausbildungsvergütung in der Altenhilfe:

- erstes Lehrjahr: ca. 1.378,87 €
- zweites Lehrjahr: ca. 1.455,79 €
- drittes Lehrjahr: ca. 1.560,17 €

Auch nach der Ausbildung gibt es gute Verdienstmöglichkeiten von circa 4.200,- € brutto im Monat. Ob Praktikum, Freiwilligendienst im Johanneswerk-Jahr, Ausbildung oder direkt als Hilfs- oder Fachkraft: Das Ev. Johanneswerk bietet dir vielfältige Möglichkeiten für deinen Berufseinstieg.

